

عمان: الخميس ١٥ جماد اول سنة ١٤٠٤ ه. الموافق ١٦ شباط ١٩٨٤ م، العسدد ١ ٢ ٣٣

iria	الفهرس	
777	نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الاردنية	نظام رقم ( ۱۶ ) لسنة ۱۹۸٤
YAY	نظام معدل لنظام المستشفيات الحاصة	نظام رقم ( ۱۵ ) لسنة ۱۹۸٤
YAA	م في الصف الاول الابتدائي في مدارس المملكة	تعليبات قبول الطلبة وتسجيلهم
	للعـــــــــــــــــــــــــــــــــــ	
444	ى التأمـــين	تعليهات ترخيص خبراء ومخمن
747	المقاو لىسين	تعديل تعليهات اسس تصنيف
11	للتنظيم والابنية بامانة العاصمة	اعلان صادر عن اللجنة المحلية ا

. . . . . .

The first of property of

A Commence of the Wall

And the training

The state of the state of the state of

Committee on the same

and the THERE GARAGE

The Goodhaman

M. Ash

The transfer of the said the

199 - 199 B. Marina . . . 199 - 1991

A ST STATE

.er ir.1

1.17

101 : 14.

医二种 医克特克氏管

Robert B. March

The Real Control of the Street Control of

The second of th

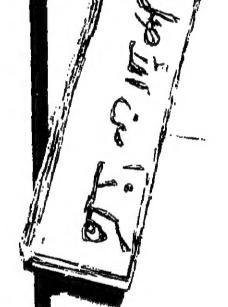
and who then " it.

المراجع المعالم المعادية المعادية

The Mark Strain Strain Strains

21 2 32 20 20

A the control of the transfer of the con-



مديرتة المنابع المسكركة

# نحى ولخسيق للفعل مس المحلكة للفلانب الهاسمية

بمنتضى المادة ( ٣١ ) من الدستور وبناء على ما تسرره مجلسس السوزراء بتاريسخ ٢٢ / ١ / ١٩٨٤ نامسر بوضع النظام الآتي :\_

نظام رقم (۱۶) لسنة ۱۹۸۶

نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الاردنية

صادر بمقتضى المادة ( ٣٤ ) من قانون الجامعة الاردنية رقــم ( ٥٢ ) لسنــة ١٩٧٢

المادة 1 - يسمى هذا النظام(نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الاردنية لسنة ١٩٨٤) ويعبل به من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية .

#### الفصـــل الاول اعضاء الهيئة التدريسية ورتبهم

المادة ٢ \_ اعضاء الهيئة التدريسية في الجامع . \_ ا

ا \_ الاساتذه

ب ــ الاساتذه المساعدون

ج ــ المدرسون

د ـــ المدرسون المساعدون

#### الفصـــل الثاني تعين اعضاء الهيئة التدريسية

المادة ٣ ــ يشكل مجلس العمداء من بين اعضائك المجلة تسمى ( لجنة التعيين والترقية ) تتالف من سبعة اعضاء من بينهم رئيس الجامعة الاردنيك الذي يكون رئيسا لها ، وتمارس اللجنة الصلاحيك المنصوص عليها في هذا النظام.

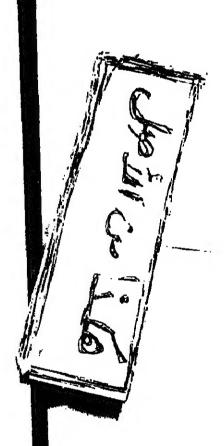
المادة } ــ يتم تعيين عضو الهيئة التدريسية فـــيالجامعة الاردنية وترقيته ونقله من فئة الى فئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة بقرار من مجلس العمداء بعد اخذ راي كل من مجلس القسم ومجلس الكلية المختصه ولجنة التعيين والترقية .

المادة ٥ سيشترط نيبن يعين عضوا في الهيئة التدريسية في الجامعة الاردنية الشروط العامة التالية وذلك بالاضافة الى الشروط والمؤهلات الخاصة الاخسرى المنصوص عليها في هذا النظام: \_\_

ا — أن يكون قد حصل على درجات جامعية أو شمهادات مهنية في حقل اختصاصه تهكنه من التدريس في الجامعة على إن تكون تلك الدرجات أو الشمهادات مسبوقة بشمهادة الدراسة الثانويسة المهابة أو ما يعادلها . والدرجة الجامعية الاولى .

#### ب - وأن يكون تادرا على التيام بالعسل الجامعي وبخاصة التعريس .

- ج وأن يكون لائقا من الناحية الصحية بناء على تقرير من اللجنة الطبية التي تعتمدها الجامعة .
  - د -- وأن يكون غير محكوم عليه بجناية أويجنحه مخلة بالشرف.
  - المادة ٦ -- يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس مساعد في الجامعة الاردئية ما يلي : --
- أ ـــ ان يكون قد حصل على درجـــة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين فيه.
   ب ـــ وان يكون قد عمل مدة لا تقل عن ثلاث سنوات في مجال البحث او التدريس في جامعة او معهد تعترف بهما الجامعة الاردنية ، وذلك بعد حصوله على درجة الماجستير .
- ج ــوفي الحتول الصحية والهندسية والهنية يشترط هيهن يعين في رتبة مدرس مساعد ان يكون قــد حصل على درجة الماجستير او ما يعادلها في حقل التخصص الذي سيعين هيه وان يكون قـــد عمل في مهنته مدة ثلاث سنوات علـــالاقل بعد السنة التدريبية التالية لحصوله على درجــة البكالوريوس اذا وجدت هذه السنة .
- المادة ٧ ــ يشترط فيمن يعين في رتبة مدرس في الجامعة الاردنية ان يكون قد حصل على درجة الدكتوراه (PH. D.) او ما يعادلها من جامعة تعترف بها الجامعة الاردنية او ان يكون قد حصل على شهادة تخصصيـــة تعادل درجة الدكتوراة من مؤسسة اكاديمية او مهنية تعترف بها الجامعة .
- المادة ٨ ــ ١ ــ مع مراعاة احكام الفقرة (ب) من هذه المادة يشترط فيمن يعين في رتبة استاذ مساعد في الجامعة الاردنية ما يلي : ــ
- ان يكون قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
- ٢ وأن يكون قد شغل رتبة مدرس مدة لا تقل عن خمس سئوات في جامعة أو معهد علمي من مستوى جامعي تعترف بهم الجامعة الاردنية .
- ٣ ــ وان يكون قد نشر انتاجا علمياقيها ادى الى تقدم المعرفة قام به بعد حصوله علـــى
   المؤهل العلمي المنصوص عليه في البند (١) من هذه الفقرة .
- ب \_ يجوز أن يعين في رتبة أستاذ مساعد من لم يعمل مدرسا على الوجه المنصوص عليه في البند (٢) من الفقرة (١) من هذه المـادةاذا كان قد نشر انتاجا علميا قيما أدى الى تقدم المعرغة أو قام باعمال مهنية أو فنية مهتازة شريطة أن يكون قد مضى على حصوله على المؤهل المامـي المنصوص عليه في البند (١) من الفقرة (١) من هذه المادة مدة عشر سنوات على الاتل .
- المادة ٩ ــ ١ ــ مع مراعاة احكام الفقرتين (ب)و (ج) من هذه المادة يشترط فيمن يعين في رتبة استاذ في الجامعة الاردنية ما يلى : ــ
- ان يكون قد حصل على المؤهل العلمي المنصوص عليه في المادة (٧) من هذا النظام .
- ٢ ـــ وأن يكون قد شفل رتبة استاذهساعد مدة خمس سنوات على الاقل في جامعة أو في معهد
   علمى من مستوى جامعي تعترضهما الجامعة الاردنية .
- ٣ \_ وان يكون قد نشر وهو يشغل رتبة استاذ مساعد انتاجا علميا قيما ادى الى تقدم المعرضة
- ب \_ يجوز التعاقد مع الاردني للعمل في الجامعة الاردنية كاستاذ متخصص أو كذبير أذا تونرت نيسه الشروط المنصوص عليها في المادة (٧)من هذا النظام ، شريطة أن يكون قد مضى على حصوله على هذه الشروط مدة عشرين عاما على الاقل وقام أثناء ذلك باعمال متميزه في مجال تخصصه أو نشر انتاجا علميا قيما أدى إلى تقدم المعرفة .
- ج ... يجوز التعاقد مع غير الاردني كاستاذ زائر اذا كان يحمل رتبة الاستاذية من جامعة تعترف بها الجامعة الاردنية .
- المادة .. ١ \_ ! \_ يتم تقدير المؤهلات العلمية المطلوبة لتعيين اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة الاردنية سن تبل مجلس العبداء بعد اخذ راي مجلس الكلية المختص ،



ب \_ واما تقييم الانتاج العلمي او الاهمال المهنية المنية المقدمة لاغراض تعيين اعضاء الميئا التدريسية وترقيتهم ميتم من قبل لجان مختصة يؤلفها مجلس العمداء بعد أخذ رأي مجلس التسم ممجلس الكلية المتعين والترقية ويشترط في اعضاء هذه اللجان أن يكونوا من الاساتذة ومن ذوي الاختصاص في موضـــوعالتقييــم .

ج ... ينقل عضو الهيئة التدريسية من مئة اليهنئة اعلى ضمن الرتبة الواحدة اذا توامرت لديه في المئسة المطلوب النقل منها التدمية لا تقل عنخمس سنوات ، ونشر بحثا واحدا على الاقل ، على ان يستثنى المدرس المساعد من شرطالبحث المنشور .

المادة ١١ ـ يجوز احتساب الخبرة العلمية في غير البحثاو التدريس الجامعي لاغراض تحديد الراتب مقسط لن يعين عضوا في الهيئة التعريسية مسى الجامعة الاردنية وذلك على اسماس سنتين من تلك الخبرة كسنة وأحدة في الخدمة كحد أعلى .

المادة ١٢ - عند تعيين اي شخص عضوا في الهيئ - التدريسية في الجامعة الاردنية يجوز أن تعتمد في تعيينه الرتبة التي كان او لا زال يشغلها في ايجامعة اخرى تعترف بها الجامعة الاردنية بحيث تتخذ تلك الرتبة في تحديد رتبته و اقدميته وغير ذلك من الامور في الجامعة الاردنية ، شريطة أن يكون حاصلا على المؤهلات العلمية المنصوص عليها في هذا النظــــام .

المادة ١٣ ــ ا ــ يكون عضو الهيئة التدريسية نـــي الجامعة الاردنية بعد تعيينه تحت التجربة ، وينظر في تثبيت عضو الهيئة التدريسية الاردني بعد مضى سنة على الاقل على ترقيته الى رتبة اعلى ، على أن لا ينظر في تثبيته في اي حالة من الحالات الا بعد مضى سنت سنوات متواصلة على الاقل على خدمته الفعلية في الجامعة الاردنية. ويتم التثبيت بقرار من مجلس العمداء بعد أخذراي كل من مجلس القسم ومجلس الكليةولجنة النعيين والنرقية ، وتعتبر مدة التجربة لعضو الهيئة التدريسية بعد تثبيته جزءا منخدمته الفعلية في الجامعة .

ب – لمجلس العمداء بعد اخذ راي كل منمجلس القسم ومجلس الكلية ولجنة التعيين والنرقيسة أنهاء خدمة عضو الهيئة التدريسية خلال مدةتجربته دون بيان الاسباب على أن يبلغ بذلك قبل ثلاثة اشمر على الاقل من التاريخ المحدد لانهاء خدمته والرئيس الجامعة عدم التقيد بهذا الشرط الزمني

ج ــ اذا اعيد تعيين عضو الهيئة التدريسيةولم يكن قد اكمل مدة التجربة ميوضع تحت النجربة من جديد ونمقا لاحكام هذه المادة .

#### القصيل الثالث

#### ترقية اعضاء الهيئة التدريسية

المادة ١٤ - يشترط مين يرقى الى رتبة استاذ مساعد أو الى رتبة استاذ ما يلي : -

1 - أن يكون قد توافرت لديه في الرتب قالتي سنتم ترقيته منها التدمية في الجامعة الاردنية لا تقل عن خيس سنوات ، وأنا أحسب اله خدمة اكاديبية سابقة في جامعة أخرى تعترف بها الجاسعة الاردنية ميشترط لترتيته فيهذه الحالة ان يكون قد قضى سنتين على الاقل م-ب الربية التي مين نيها في الجامع.....ةالاردنية .

أمه - وأن يكون تاهِما في تدريسنه ومالاتاته في النقبل الهامعي م

ج - وان لا يكون قد صدر بحقه اندار نهائيخلال السنتين الإخيرتين من المدة العانونية التسبى يجب توافرها للتردية ، ويؤجل النظر فيتردينه لمد سنة واحده على الاعل من تاريخ دوالمسر الشروط الاغرى للترقية اذا كان قد صدر بحقه مثل ذلك الانذار .

د - وأن يكون قد نشر وهو يشغل الرعة التي سنتم ترقيته منها انتاجا علميا تيما ادى الى تقسيم المعربة ، ويجوز أن يحسب فسيم الانتاج المعتبد الترهية أن يكون عد عام على نحو مدينا 

المادة ١٥ - أ المجلس العمداء بناء على تنسيب من رئيس الجامعة الاردنية منح عضو الهيئة التدريسيات القدمية فيرتبته وراتبه لا تزيد على سنةواحدة في الرتبة الواحدة اذا كان قد قام باعمال متميسزة في مجال البحث العلمي والتدريس اوفي المجالات المهنية او الفنية .

ب - نحدد الاسس والشروط التي تمنيج موجبها الاقدمية المنصوص عليها في الفقرة (١) من هده المادة بموجب تعليمات يصدرها رئيس الجامعة الاردنية بعد الاستئناس براي مجلس العمداء .

المادة ١٦ - لجلس العمداء بناء على تنسيب من رئيس الجامعة : -

ا ــ ان يسمى الاستاذ الذي تضى في رتبة الاستاذية مدة لا تقل عن خمس عشرة سنة و اجرى بحوثا من مستوى فائق شمهدت لها بذلب كالاوساط العلمية او قام باعمال منميزة في المجالات المهنية او المناذا متميزة في المجالات المهنية الله المناذا متميزا Distinguished Professor )

ب ــ ان يمنح لمرة و احدة الاستاذ الذي قضى خمس عشرة سنة على الاقل في الخدمة الفعلية في الجامعة الاردنية وكان متفوقا في مجالات التدريس او البحث العلمي او الاعمال المهنية والفنية واحدة او اكثر من المكانات التالية: \_

١ - ميدالية ذهبية وفقا للتصميم الذي تضعه لها الجامعة الاردنية لهذه الغاية .

٢ ــ ادراج اسبه في لائحة شـــرمخاصة .

المادة ١٧ - لجلس العبداء بناء على تنسيب رئيسس الجامعة تسمية عضو الهيئة الندريسية الذي قضى في في خدمة الجامعة الاردئية مدة لا تقل عن عشر سنوات وهو برتبة الاستاذية واتم الخامسة والستين من عمره ( استاذ شرف Professor Emeritus ) ويحتفظ بجميع حقوقه العلمية ويستفيد من الخدمات التي تقدمها الجامعة ، وله التستفيد من خبرته في التدريس وفي غيره بموافقته وذلك لقاء مكاماة تحدد ومنها لاحكام نظام الروانبوالعلاوات المعبول به في الجامعة .

#### القصـــل الرابـع مهام عضو الهيئة التدريسية

المادة ١٨ - يتمتع عضو الهيئة التدريسية في الجامعة الاردنية في نطاق عمله الجامعي بالحرية الكاملة في النفكير والتعبير والنشر وتبادل الراي ميما يتصلبهواضيع الدراسة ونشاطاته الجامعية وذلك أب حدود القوانين المعمول بها مع الالتزام بالانظمة والتعليمات الجامعية .

المادة ١٩ - تشمل مهام عضو الهيئة التدريسية م الجامعة الاردنية ما يلي وذلك ضمن السياسة العامة

التيام بالتدريس

ب \_ اجراء البحوث والدراسات المبتكرة ،

ج ... الاشراف على بحوث الطلاب وتقاريرهم ونشاطاتهم العلمية والاجتماعية وتوجيههم علميا وخلقيا.

د \_ اجراء الامتحاثات والندوات .

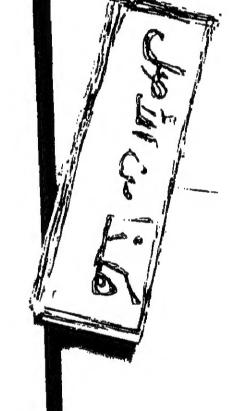
ه ... الاشتراك في المجالس واللجان الجامعية وفي تلك التي تشارك فيها الجامعة الاردنية .

و ... التيام باي عمل ينهض بالجامعة ويدمعها الى التقد م.

ز ــ التفرغ لواجبه العلمي في الجامعة وبذل المصى الجهد النهوض برسالته العلمية والاحتفاظ بالسنوى الرفيع اللائق بمكانة الجامعة في ميادين البحث والتدريس والتوجيه والادارة .

المادة ٢٠ \_ ا \_ على عضو الهيئة التدريسية ان يقدم الى رئيس تسمه تقريرا سنويا عن نشاطه العلمي والبحوث العلمية التي انجزها والتسبي لا زال يعدها ، وفي حالة وجود شعب داخل التسم يقسدم شرف الشعبة تتريراً موحدا عسن نشاطات أعضاء الهيئة الندريسية في الشعبة

ب -- وعلى رئيس التسم أن يتدم تتريرا عن سبه الى عميد الكلية الذي يتدم بدوره تقريرا هسن بينا الكلية ونشاطات الاقسام إلى رئيس الجامعة ،



- ج ... تقدم النقارير المنصوص عليها في الفترتين (أ) و (ب) من هذه المادة مقترنة براي العميد المختص وذلك في نهاية الفصل الثاني من كل عامجامعي .
- المادة ٢١ ... في الحالات التي يوجد فيها عضو هيئة تدريس أو اكثر في حقل تخصص واحد يجوز لمجلس القسم تكوين شعبة واحدة لهذا التخصص تعبل في نطاق المجلس المذكور ، ويتولى الاشراف على الشعبة في هذه الحالة مشرف يعينه مجلس الكلية من بسبن اعضاء الهيئة التدريسية في ذلك التخصص بعد اخذ رأي رئيس التسم ،
- المادة ٢٢ ــ ا ــ تكون ساعات العمل الاسبوعي لعضو الهيئة التدريسية (٠) اربعين ساعة تخصص منها (١) تسع ساعات للعبء التدريسي للاستاذ، و (١٢) اثنتي عشرة ساعة لغير الاستاذ من اعضاء الهيئة التدريسية ، وتوزع بتيـــةالساعات من قبل رئيس القسم على الاعمال التالية : ــ
  - 1 ـــ البحث العلمي .
  - ٢ \_ الارشىساد
  - ٣ ــ مراجعات الطابة
  - إلى المساركة في المجالس واللجان .
- ب ــ لرئيس الجامعة الاردنية ان يخفض النصاب التدريسي لعضو الهيئة التدريسية الذي يتولى اعباء ومسؤوليات جامعية الى جانبة يامه بالتدريس ،
- المادة ٢٣ ــ لا تدمع لعضو الهيئة التدريسية اي اجور اومكانات عن المحاضرات الاضافية التي يلقيها داخـــل الجامعة الاردنية ، الا اذا كان قد استوفى النصاب التدريسي المخصص له بمقتضى احكام الفقـرة (ا) من المادة (۲۲) من هذا النظام .
- المادة ٢٤ ــ لا يجوز لعضو الهيئة التدريسيــة القاء او اعطاء دروس او محاضرات خارج الجامعة الا بموافقة مسبقة من رئيس الجامعة بناء على تنسيبمن عميد الكلية وبعد اخذ راي رئيس القسم . ولا يجوز ان يزيد عدد الدروس او المحاضرات التيحق لعضو الهيئة التدريسية المقاؤها او اعطاؤها على معدل ثلاث ساعات معتمدة اسبوعيا خلال الفصل بعد الموافقة له على ذلك الوجه .

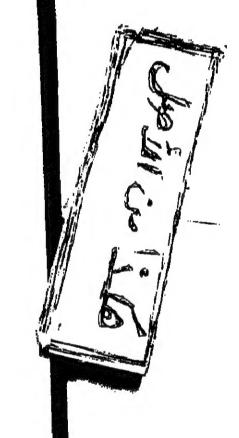
#### الفصـــل الخاســ اجازات اعضاء الهيئة التدريسية

- المادة ٢٥ ــ السنورة السنوية لاعضاء الهيئةالتدريسية في الجامعة الاردنية كما يلي : -- المادة ٢٥ ــ السنورة المئة التدريسية في كارين كامات الماد عمالت من مالمرداة مماك الاست
- ا العضو الهيئة التدريسية في كل من كليات الطب والتمريض والصيدلة وطب الاستان والهندسة والزراعة سنة اسابيع في كل عام جامعي .
- ٢ لعضو الهيئة التعريسية في اي من الكليات الاخرى احد عشر اسبوعا في كل عام جامعي
  - ٣ للاداريين من أعضاء الهيئ التدريسية سبعة اسابيع في كل عام جامعي •
- ب توزع الاجازة السنويسة المنصوص عليها في الفترة (١) من هذه المادة بين الفصول والمسالة المنابيات التي يصدرها رئيس الجامعة وتكون سنوية ولا يجوز تجميعها .
- ج ارئيس الجامعة تكليف عضو الهيئة العريسية بالعمل خلال اجازته السنوية لقاء مكافية بددها الرئيس .
- المادة ٢٦ سارئيس الجامعة الاردنية بعد أخذ راي كالمن عبيد الكلية ورئيس التسم منح عضو الهيئة التدريسية الجازة لا تزيد مدتها على ثلاثة اسابيع لاداء فريضة الحج ، ولا تمتح له هذه الاجازة الا لمرة واحدة طيلة مدة خدمته في الجامعة ،
- المادة ٢٧ تحدد الاجازات الرشية والطارعة والعارعة والعراطة والعراعة والعارعة المردنية

- المادة ٢٨ أ لمجلس العمداء بعد اخذ راي كل مسن مجلس الكلية ومجلس القسم منح عضو الهيئة التدريسية الاردني المثبت في المخدمة الدائمة في الجامعة ويشغل ميها رتبة استاذ او مرتبة استاذ مساعد اجازة تفرغ علمي لمدة سنة كاملة اومجزاة لمصلين اثنين عن كل ست سنوات تضاها ذلك العضو في خدمة الجامعة بصفت اردنيا و لا يجوز لاي سبب من الاسباب ان يتل الفاصل الزمني بين استخدام اجازة سنها التلاغ الاولى وسنة التفرغ الاخرى عن سنتين ،
- ب \_ يتقاضى عضو الهيئة التدريسية راتبه وعلاواته خلال اجازة التفرغ العلمي التي منحت له ، واذا قضى هذه الاجازة او اي جزء منها خارج الملكة عندا له الجامعة اجور سفره مع زوجت وعدد من اولاده خلال سنة التفرغ لرة واحدة ذهابا وايابا وفتا للتعليمات التي يصدرها رئيس الجامعة بما في ذلك تحديد عدد الاولاد الذين يحق لهم السفر معسه وسائسر الشؤون التنظيمية لعملية السفس ووجهنه واجراءاتـــه .
- ج \_ على عضو الهيئة التدريسية الذي منح اجازة تفرغ علمي أن يتفرغ معلا وكليا لاعمال البحث ومقا لبرنامج سبق اقراره بالطريقة والشروط التي تمنح بها تلك الاجازة ويترتب عليه أن يقدم الى رئيس الجامعة تقريرا عن البحوث العلمية التي اجراها خلال اجازته .
- د \_ اذا لم يتفرغ عضو الهيئة التدريسية لاعمال البحث العلمي على الوجه المنصوص عليه في الفترة (ج) من هذه المادة أو لم يتدم التقرير المبين فيها فتسترد منه جميع المبالغ التي دفعت له بمقتضى احكام الفقرة (ب) منهذه المادة ما لم يقرر مجلس العمداء غير ذلك على أن يبين الاسباب التي دفعته الى ذلك .
- المادة ٢٩ ــ ا ــ مع مراعاة احكام الفترة (ب) من هذه المادة لمجلس العبداء بعد اخذ رأي كل من مجلس التسم ومجلس الكلية أن يمنح عضو الهيئة التدريسية المثبت في الخدمة الدائمة في الجامعة اجسازة بدون راتب لمدة سنة واحدة أو لبعض السنة قابلة للتبديد بحيث لا تزيد بمجموعها على ثلاث سنوات ، ويشترط في ذلك أن لا يمنح عضو الهيئة التدريسية اجازة ثانية بمتنسى احكام هذه المادة الا بعد مرور مثلي مدة الاجازة السابقة أو مرور خمس سنوات على انتهاء تلك الاجازة السابقة العمارية المعالمة المع
- ب ... يستثنى من تحديد المدة الزمنية ومسن شرط التثبيت في الخدمة المنصوص عليهما في النترة (١) من هذه المادة عضو الهيئة التدريسية الذي بعين في منصب وزاري
- المادة ٣٠ ــ لا تعتبر الاجازات بدون راتب التي تهنـــحلاي عضو من اعضاء الهيئة التدريسية جزءا من خدمته في الجامعة لاغراض الترتية والمكامات والاقدمية

#### الفصل السادس الفاد اعضاء الهيئة التدريسية وندبهم واعارتهم

- المادة ٣١ \_ ا \_ لرئيس الجامعة الاردنية بعد اخذ رايكل من مجلس الكلية ومجلس القسم ايفاد عضو الهيئة التدريسيافي مهمة علميةخارج الجامعة وتنظيم الامور المتعلقة بهذا الايفاد بموجب تعليمات يصدرها رئيس الجامعة بعد الاستئناس براي مجلس العبداء .
- ب \_ نعتبر مدة ايفاد عضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة لاغراض الترتيسة والمكافاة والاتدميسة ،
- المادة ٣٧ ا لمجلس العمداء بعد اخذ راي كل مسن عميد الكلية ومجلس التسم ندب عضو الهيئة التدريسية لمدة سنة واحدة تابلة للتجديد اسنسة اخرى الثيام باعمال وظيفية اخرى داخل الجامعة ويجوز ندب عضو الهيئة التدريسية للتيسام بوظيفة اخرى خارج الجامعة بموافقته .
- ب \_ تحدد الحقوق المالية لعضو الهياة التدريسية المنتدب بمنتضى احكام نظام الروائب والعلاوات المعول به في الجامعة الاردنية .
- جب تعتبر مدة ندب عضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته النعلية في الجامعة لاغراض الترتيسة والمكافاة والاتدبيسة .



- ألمادة ٣٣ \_ ا \_ لجلس العبداء بناء على تنسب مجلس الكلية اعارة عضو الهيئة التدريسية في الجامعة المتت في الخدمة الدائمة نبها للجامعات والمعاهد العليا للتدريس أو القاء المحاضرات ميها . كما يجوز اعارته الى اى جهة حكومية او خاصة العمل نيها لمدة نصل أو اكثر ، على أن لا تحماوز مدة الاعارة في اي حالة من الحالات على ثلاث سنوات وان لا يعار عضو الهيئسة التدريسية مرة اخرى الا بعد مضمى عشر سنوات على الاقل من انتهاء اعارته السابقة .
- ب ــ لا تتحمل الجامعة الاردنية اي روانب او علاوات او نفقات او اي مبالغ اخرى مهما كان نوعها او سبيها مما يستحقه عضو الهيئة التدريسية خلال مدة اعاوته .
- جـ تعتبر مدة اعارة عضو الهيئة التدريسية جزءا من خدمته الفعلية في الجامعة الاردنية لاغـراض الترتية والمكانأة والانتمية

#### الفصل السابع المحاضرون والاساتذة الزائرون

- المادة ٣٤ ا لجلس العبداء بعد اخذ موافقة كل منمجلس الكلية ومجلس التسم ولجنة التعيين والترقية، الموافقة على التعاقد مع محاضري نعتفرغين للعمل في الجامعة وغق الشروط التي يرى ادراجها في العقد ، على أن يكون المحاضر، و هلاللندريس في المواد التي سيكلف بها ، ويوقع العقد نسي هذه الحالة من تبل رئيس الجامعة.
- ب أذا عين المحاضر المتغرغ بعد حصوله على درجة الدكتوراه أو ما يعادلها عضوا في الهيئه التدريسية في الجامعة فيجوز لاغراض الترقية أن يحتسب له جزء من خدمته كمحاضر متفرغ كما يجوز للأغراض ذاتها اعتماد بعض البحوث العلبية التي اجر اها خلال خدمته تلك .
- ج ... يجوز أيفاد المحاضر المتفرغ في بعشــةعلمية وفقا لاحكام نظام البعثات العلمية المعمول به في الجامعة الاردنيـة.
- المادة ٣٥ ــ ا ــ لرئيس الجامعة بناء على تنسيب عبيدالكلية ٤ وإخذ راي مجلس التسم تكليف محاضرين غد متغرغين للتدريس أو القيام باعمسال التدريب في الجامعة خلال مصل واحد أو اكثر وذلك ومنا للاسس المتررة في الجامعة لمثل هذا التكليف."
- بسلرئيس الجامعة الاردنية دعوة اشخاص من خارج الجامعة لالقاء محاضرات أو القيام بمهام علمية ميها لمعة محددة ، وذلك ومعا للاسسروالشروط التي يتررها .

#### الفصل الثامن ن

#### ا الله القياء التهاء المحمدة

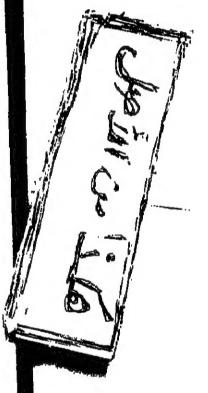
- المادة ٣٦ تنتهي خدمة عضو الهيئة التدريسية المسي الجامعة الاردنية باحدى الحالات التالية واعتبارا مسن التاريخ الذي يُحدده القرار الصادر بذالك أو من تاريخ حدوث الواقعة التي تنتهي بها الحدمة -1 — **!let-ui** — 1

  - ج به مقید الوظینة . و هم به مقید الوظینة . . د - الاستففاء عن الخدمة أو الهاء العبال العقد .
    - A second of the second second with the second secon
  - و مس معتمان شرط من شروط التعيين الواردة في هذا النظام ا
- ر أنهام الخامسة والستين من العبر وفي هذه الحالة يكون انتهاء الخدمة اعتبارا من نهاية العام والماسن الماسن الذي الم عيه سن النعام عيد المعاسين ، والملس العمداء بعد اخذ راي العميد المحتص تبديد خدمة عضو هيئة التدريس اسنة نسنة بما لا يزيد على تعمش التكوات

- المادة ٣٧ ــ ا ــ نتدم استقالة عضر الهيئة التدريسية خطيا الى عميد الكية المختص قبل ثلاثة اشهر على الاقل من بدء أي مصل دراسي ولرئيسسس الجامعة عدم التقيد بهذا الشرط الزمني اذا راى ميسررا
- ب \_ يرفع العميد الاستقالة الى مجلس العبداء بعد اخذ راي كل من مجلس التسم ومجلس الكلية ولجنة التعيين والترقية ، ويحسدرمجلس العمداء بعد ذلك القرار الذي يراه مناسبا بشانها على أن يبلغ عضو الهيئة التدريسة القرار خلال مدة لا تزيد على ثمانية أسابيع من تاريسخ تقديمها والا اعتبرت مقبولة حكما .
- ج على عضو الهيئة التدريسية السنية السنقائته ان لا ينقطع عن عمله حتى قبولها والا اعتبر الماتدا لوظيفته .
- المادة ٣٨ يعتبر عضو الهيئة التدريسية فاتدا لوظيفته اذا تغيب عن عمله دون عذر يقبله مجاس العبداء مدة تزيد على ثلاثة اسابيع متصلة ، ولا يجوز اعادة تعيينه او استخدامه في الجامعة الا بترار مسن مجلس العبداء يتضى بجواز اعادة استخدامه أو تعيينه .
- المادة ٣٦ يحدد نظام المكافاة والتعويض وصندوق الادخار المعبول به في الجامعة الاردنية الاحكام المالسة المترتبة على تبول استتالة عضو الهبلسة التدريسية أو مقده لوظيفته .

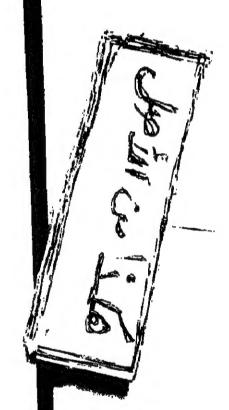
#### الفصــل التاســع الواجبسات والاجراءات التأديبيسة

- المادة . ٤ على عضو الهيئة التدريسية القيام بالمهام والواجبات الجامعية المنوطة به ، والنقيد بأحكام القوانين والانظمة والتعليمات والقرارا تالممبول بها وان يمتنع في سياق ذلك عن الامور التالمة وذلك نحت طائلة المسؤولية والعتوبات الناديبيسة المنصوص عليها في هذا النظام : \_
- ا ــ القيام باي عبل يتعارض مع مهاسه وواجباته الجامعية او يسيىء الى الجامعة او العاملين
- ب \_ الاشتراك في اي نشاط حزبسي او طائفي او الليبي او التيام بذلك داخل الجامعة .
  - ج اشمغال منصب النقيب لاي من النقابات المهنية .
- د ... الاشتراك في عضوية مجالس ادارة الشركات او ادارتها الا اذا كلف بذلك من تبل الجامعة .
- المادة ١٦ \_ اذا خالف عضو الهيئة التدريسية القوانين والانظمة والتعليمات والقرارات الممول بها نيتعرض لاحدى المتوبات التاديبية التالية :
  - التثبيه ، وترفع الى عتوبة الانذار اذافرضت عتوبة التنبيه لمرتين .
  - ب ... الانذار ، وترمع الى عقوبة الانذار النهائي اذا مرضت عقوبة الانذار لمرتين .
- ج ــ الانذار النهائي ، ويحال من تفرض عليه هذه العقوبة الى المجلس التاديبي اذا ارتكب اي
- د ... بَاكْمِي النظر في الترقية بعد توانسر شروطها ، على ان لا تقل مدة التأخير عن سنة ولا تزيد على ثلاث سبئوات .
  - ه \_ ايقاف اثار التثبيت في الخدمة الدائمة ،على ان لا تزيد مدة الايقاف على ثلاث سنوات .
    - و ... الاستغناء عن الحدمة مع صرفة جميع الاستحقاقات المالية .
    - ز \_ العزل ، مع الحرمان من مساهم الجامعة المالية في صندوق الادخار .
- المادة ٢٤ ــ مع مراعاة احكام المادة (٣٤) من هذا النظام تعرض العقوبات التاديبية المنصوص عليها في المادة (١١) من هذا النظام ومنا للصلاحيات التالية : -
- ا ــ ارثيس النسم غرض عقوبة التثبيه ،ويجوز ان غرضت عليه أن يستانف الغرار بغرضها الــى العبيد المختص خلال سبعة ايام منتاريخ تبليغها اليه ،



- ب ــ لعميد الكلية نرض عقوبتي التنبيــــهوالانذار ، ويجوز لمن غرضت عليه اي منهما ان يستانف قرار مرضها الى رئيس الجامعة خلال سبعة ايام من تاريخ تبليغها اليه .
  - ج \_ لرئيس الجامعة نرض عقوبة التنبيه وعقوبة الانذار وعقوبة الانذار الفهائي .
- د \_ للمجلس التاديبي غرض اي من العقوبات التاديبية المنصوص عليها في المادة (١)) من هذا النظام وذلك وفقا لما يتبين له ويتناسب مصعظروف الدعوى التاديبية المقدمة اليه ، ويكسون قراره في مرض عقوبات التنبيه والانسلار والانذار النهائي تطعيا غير قابل للاستناف او الطعن لدى اى جهة ادارية او قضائية اخرى .
- المادة ٢٣ ــ ١ ــ لا يجوز غرض اي عتوبة تاديبية مــنحامل رتبة ادنى اكاديميا او اداريا على حامل رتبة اعلى . وفي هذه الحالة ترفع التوصية بغرض العتوبة الى حامل الرتبة الاعلى من رتبة عضو الهيئة التدريسية المراد فرض العتوبة عليه.
- ب \_ لا يجوز غرض اي عقوبـة تاديبية او تشديدها او تخفيفها قبل سماع اقوال عضو الهيئــة التدريسية واتاحة الفرصة له للدفــاع عن نفسه وذلك من قبل الجهة التي لها حلاحية النظـر في الإجراءات التاديبية المتخذة بحته .
- المادة ٤٤ ــ ا ــ يشكل المجلس التأديبي بقرار من مجلس العمداء من خمسة من اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة ممن يحملون رتبة الاستاذية ويعين مجلس العمداء رئيسا له من بين اعنسائه ، ولمجلس العمداء رئيسا له من بين اعنسائه ، ولمجلس العمداء اعتاء اي منهم من عضوية المجلس او تبول اعتائه منها .
- ب ــ بشكل مجلس العبداء ,جلس التاديب الاستئنافي من خمسة من اعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة من يحلون رتبة الاستاذية على أن يكون أحد نواب رئيس الجامعة من بينهم ليتولى رئاسة المجلس التاديبي الاستئنافي ولمجلس العبداء اعناء أي منهم من عضوية المجلس أو تبول أعنائه منها .
- ج ـ لمجلس العمداء تعيين عضو احتياطي او اكثر في كل من مجلسي التاديب ليحل محل اي عضو اصيل يتغيب عن جلسات المجلس لايسبب من الاسباب ،
- المادة ٥٥ يجتمع كل من مجلسي التاديب بدعوة مسن رئيسه ، وتكون اي جلسة يعتدها مانونية اذا حضرها الرئيس واثنان على الاتل من اعضائه ويتخذ قراراته بالاجماع او باغلبية ثلاثة اصوات على الاتل .
- المادة ٢٦ اذا نسبت الى اي من اعضاء الهيئةالتدريسية مخالفة او قدمت شكوى بحقه وراى العبيد انها نستوجب عقوبة تاديبية اشد مها يملك هو او رئيس القسم صلاحية فرضها ٤ فيتردب عليه رفع أمر المخالفة الى رئيسيسالجامعة معززة بالتحقيقات التي اجريت بشانها مصعلم مطالعته او مطالعة رئيس القسم حسب مقتضى الحال .
- ب ــ لرئيس الجامعة الاردنية اتخاذ الاجراءات التي يراها ضرورية بشان المخالفة التي ترقع اليه بمقتضى احكا مالفقرة (ا) من هذه المادةوذلك حسبما تقضي به الوقائع المتصلة بها بما في ذلك فرض العقوبة التاديبية المناسبة على المخالف مما يدخل ضمن صلاحياته او تشكيل لجنة ثلاثية للتحقيق معه برئاسة احد اعضــاء الهيئة التدريسية ممن يحملون رتبة الاستاذية والتصرف بعد ذلك بالمخالفة وفقا لنتائج التحقيق بحفظها او غرض العقوبة او باحالتها الى المجلسس
- ج أذا ترر رئيس الجامعة تقديم المخالف المجلس التاديبي فيتولى رئيس لجنة التحقيق الثلاثية المنصوص عليها في الفقرة (ب) من هذه المادة الدغاع عن تقرير اللجنة امام المجلس التاديب يما في ذلك تقديم البينات والمرافعات .
- المادة ٧) ا سيلغ عضو الهيئة التدريسية المسال الى مجلس التاديب نسخة من لائحة المخالفة المنسوبة اليه وذلك الى مكان عمله في الجامعة أو مكان أقامته وذلك تبل موعد الجلسة المحددة للشروع في النظر في المخالفة بسبعة أيام على الاقل ، وله الرد بصورة خطية على اللائحة خلال تلسك المسدة

- ب ـ لعضو الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التاديبي الاطلاع على جميسع اوراق ملف الدعوى التاديبية ، وحضور المحاكمة نيها بنفسه او اختيار وكيل عنه لذلك الغرض من داخسل الجامعة او من خارجها يحضر معهجاسات المحاكمة للدناع عنه .
- ج ـ لرئيس الجامعة توقيف عضو الهيئة التدريسية المحال الى المجلس التاديبي او المدعسسي العام او المحاكم عن العمل ، وفي هذه النحالة يوقف صرف راتبه وعلاواته على انه يجوز لرئيس الجامعة صرف مالا يزيد على نصفها له خلال توقيفه عن العمل .
- المادة ٨٤ ــ ا ــ ينعقد المجلس التاثيبي للشروع نسي النظر في الدعوى الناديبية خلال لمدة اقصاها سبعة ايام من تاريخ احالة الدعوى اليه ، وان يعقد جلسات يومية كلما المكن ذلك للنظر نبها .
- ب تكون جلسات كل من مجلسي التاديب سرية بما في ذلك الجلسة التي يتلى نيها قرار المجلس .
- المادة ٩٤ لكل من مجلسي التاديب دعوة الشهود اوالخبراء وسماع الموالهم مع القسم ، وله تشكيل اي لجنة يراها مناسبة من بين اعضائه التحقيق في ايناحية من النواحي المتعلقة بالمخالفة التي ينظر فيها المجلس بما في ذلك اجراء الكشف الحسي بمعرفة الخبراء وذلك لتمكينه من اصدار القرار المناسب في الدعوى .
- المادة . ٥ ــ اذا تغيب عضو الهيئة التدريسية المحال على المجلس التاديبي في اي جنسة من الجلسات فتجـــرى محاكمته بصورة غيابية ويصدر قرار المجلس بعثل الصورة على أن المجلس السماح له بحضور جلساته أذا أبدى معذرة مشروعة لتغيبه .
- المادة ٥١ ــ ١ ــ يحق لمن صدر ضده قرار من المجلس التاديبي بفرض اي من العقوبات المنسوص عليها في اب من الفقرات (د) و (ه) و (و) و (ز) من المادة (١)) من هذا النظام الطعن في القرار لدى المجلس التاديبي الاستئنائي خلال خمسة عشر يوما من تاريخ تبليغه قرار المجلس التاديبي ، ويودع الطعن بلائحة خطية في مكتب رئيس الجامعة مقابل ايصال من مدير هذا المكتب ، وتحال لائحة الاستئنائ الى رئيس المجلس التاديبي الاستئنائي للنظر نيها ،
- ب سـ يبلغ المستانف بموعد الجلسة التسي سيعتدها المجلس التاديبي الاستئنافي للشروع في النظسر في الاستئناف بمذكرة تبلغ الى مركز عمل المستانف في الجامعة أو الى مكان المامته وذلك تبل الموعد المحدد للجلسة بخمسة عشريوما على الاقل .
- ج ... يعتبر قرار المجلس التاديبي قطعيا اذالم يتم المحكوم عليه باستئنائه خلال المدة القانونية المقررة.
- المادة ٥٢ اذا تغيب عضو الهيئة التدريسية عن ايجلسة من جلسات المجلس التاديبي الاستئنافي عند النظر في استئنافه فينظر المجلس فيه بصورة غيابية ويصدر القرار فيه بتلك الصورة على انه يجوز للمجلس التاديبي الاستثنافي السماح للمستانف مضور جلساته اذا ابدى معذرة مشروعة لتغيبه .
- المادة ٥٣ ــ تتولى رئاسة الجامعة القيام بجميع التبليغات المتعلقة بالدعاوى التاديبية المنصوص عليها في هــــذا
- المادة ٥٤ ــ اذا راى رئيس الجامعة الاردنية او ايمن مجلسي التاديب او ايماجنة تقوم بالتحقيـــ في اي مخالفة تأديبية ان المخالفة التي يجرى النظر او التحقيق فيها تنطوي على جريمة جزائية فتحال القضية من قبل رئيس الجامعة الى المدعي العام المختص لاتخاذ الاجراءات القانونية بشانها وتوقف الاجراءات التاديبية الى حــين صدور الحكم النهائي في القضية الجزائية .
- ب -- ان صدور الحكم في القضية الجزائية بعدم مسؤولية عضو الهيئة التدريسية او تبرئته م---ن التهمة المجزائية التي نسبت اليه لا تحول دون اتخاذ الاجراءات التاديبية بحقه بمتتضى هذا النظام .
  - المادة ٥٥ ... تنفذ الإحكام القطعية الصادرة في الدعاوى التاديبية بقرار من رئيس الجامعة ،



#### القصيل العاشي احكام عامية

المادة ٥٦ ـ تحدد رواتب اعضاء الهيئة التدريسيه الواتهم ومكاغاتهم وسائر حقوقهم وشؤونهم الماليسة بموجب (نظام الرواتب والعلاوات فيسي الجامعة الاردنية ) المعمول به .

المادة ٥٧ \_ بصدر رئيس الجامعة الاردنية التعليمات التغفيذية والتنظيمية لتطبيق هذا النظام على أن لا تتعارض

المادة ٥٨ \_ يلغى ( نظام الهيئة التدريسية في الجامعة الاردنية ) المنشور في العدد (١٢٥٧٧ من الجريدة الرسمية الصادر بتاريخ ١٩٧٥/٩/٢ كبا تلف المالحكام والتعليمات والقرارات انصادرة بقتضاه وذلك الى المدى الذي تتعارض فيه مع احكام هــذا النظـــام .

# الحسين بن طلال

رنسس الوزراء ووزير المفاع نائب رئيس الوزراء ووزير الداحلية

سليهسان عسسرار

احوسد عبيسدات

وزير الماليسة

د. حنا عسوده

وزير الزرامة

همسد بشبي

وزيـــر الاشعال العامة المهندس راثف نجم

وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء احمدد عبد الكريم الطراونيه

وزيسر التنبية الاجتماعية

عبد السلام كنمان

وزبر النتل وزير التربية والتعليم وزير التهوين وزبر المراحلات وزبر الخارجية طاهر نشات المحري طاهر نشات المحري

وزير الصناعة والتجارة والسياحة وزير الشؤون البلدية والتروية والبيئة المهندس حمدالله النابلسي وزيسرة الاعلام د. جسواد العنانسي

> وزير شؤون الارض المتلة شوكت محود وزيسر العمسل د، تيسي عبد الجابر

19/1/1/14

وزيسر الثنانة والشياب والآثار

د. عبدالله عويدات

the state of the state of the state of the state of

the state of the state of the state of the state of

عبد خلف داودية

وزير دولة لشؤون رئاسة الوزراء ووزيـــر العــدل احسد الكريم الطراونــه

نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية سليمان عسرار

نظــام رقم (۱۵) لسنة ۱۹۸٤

نظام معدل لنظام المستشفيات الحاصة

المادة ١ ــ يسمى هذا النظام ( نظام معدل لنظام المستشفيات الخاصة لسنة ١٩٨٤ ) ويقرأ مع النظام رقـــم ( ٨٥ )

المادة ٢ ــ تعدل الفقرة ( أ ) من المادة ( ٣٩ ) من النظام الاصلي باضافة العباره التالية الى آخرها : ــ

بقرار من الوزير ويجوز تمديد الانذار لمدة اقصاها ثلاثة اشهر اخرى .

1946/4/1

لسنة ١٩٨٠ المشار اليه فيما يلي بالنظام الاصلي كنظام واحد ويعمل به من تاريخ نشره في الجريدهالرسمية.

فاذا لم يوفق اي مستشفى اوضاعه خلال مدة ثلاثة اشهرمن انذاره بذلك من قبل اللجنة فيسحب ترخيصه

وزير النتل وزير التربية والتعليم وزير التبوين وزير المواصلات وزير الخارجية طاهر مكبت حكمت الساكت أبراهيم أيوب د. محمد عضوب الزبن طاهر نشأت المصري

د ، حنا عوده

وزير الزراعة

محمسد بشير

وزيـــر الاشتقال العابة

المهندس رالف نجم

وزيرة الاعلام وزير الشؤون البلدية والقروية والبيئة المهندس حمد الله الذابلسي

ليلسى شسرف

ي الحسن بن طهول مائب عمولة الملك المعظم

بمقتضى المسادة (٣١) من الدستسور

نأمر بوضع النظـــام الآتي : ــ

وبناء على ماقرره مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٤/٢/١

وزيسر العبل

د. تيسي عبد الجابر

وزيسر التعامة

والشباب والآثار د. عبد الله عويدات

وزيسر الشبية الاجتماعية عبد السلام كثمان

شوكت محمود

وزير الاواتاف والشؤون والمتدسات الاسلامية وزيسر الصجة د. كامل المجلوني وزيسر شؤون الارض المعتلة

الحسن بن طلال

رئيس الوزراء ووزير الدناع

احمد عبيدات

د. جـــواد العنـــاني

وزير الاوداف والشؤون والمتدسات الاسلامية

عبد خلف داوديــــة

وزيسر السحة

د، كامل العجلوني

وزير المالية وزير الصناعة والتجارة والسياحة

# تعليمات ترخيص خبراء ومخمني التأمين صادرة بالاستناد الى احكام الفقرة (أ) من المادة (٣٣) من قانون مراقبة اعمال التأمين المؤقت رقم (٧) لسنة ١٩٨٤

المادة ١ ــ تسمى هذه التعليمات ( تعليمات ترخيص خبراء ( مسوي الحسائر ) ومخمني التأمين ) .

المادة ٢ ــ يكون للكلمات والعبارات التالية الواردة في هذه التعليمات المعاني المخصصة لهـــا في ادناه الا اذا دلت القرينة على غير ذلك .

يــــــــر : وزير الصناعة والتجارة .

المراقــــب : مراقب التأمين المعين وفق احكام قانون مراقبة اعمال التأمين .

شركة التأمين : شركة التأمين الاردنية او الاجنبية الحبازة وفق احكـــام قانون

مراقبة اعمال التأمين .

الخبير (مسوي الخسائر): الشخص الطبيعي المرخص وفق احكام هذه التعليمات بالكشف على الحوادث المشمولة بعقود التأمين لتقدير او تخمين قيمة

على الحوادث المسموت بعثود الله بين للمعدير الوصلين المسلط الاضرار والخسائر الناجمة عن وقوع تلك الحوادث وتحديث ظروفها واسبابها والجهة المتسببة في وقوعها ، وذلك بالاعتباد على التقارير والوثائق والمستندات المتعلقة بها ، وتسوية الادعاءات الناجمة عنها بين شركة التأمين والمؤمن له بما في ذلك القيام الماحكة.

.

الشخص الطبيعي المرخص وفق احكام هذه التعليمات او المنتدب من قبل اي جهة رسمية او شركة التأمين او المؤمن له او المكلف من الخبير (مسوي الخسائر) للكشف على الحوادث المشمولسة بعقود التأمين لتقدير او تخمين قيمة الاضرار والخسائر الناجمة عن وقوعها وهوع تلك الحوادث وتحديد ظروفها والجهة المتسببة في وقوعها وذلك بالاعتماد على التقارير والوثائق والمستندات المتعلقة بها .

المادة ٣ \_ يشترط توفر الشروط الرئيسية التالية بالخبير والمخمن المرخص .

أ ـــ ان يكون متفرغا للعمل كخبير او مخمن في مكتب خاص به .

ب ـــ ان لا يكون محكوما عليه بجنايـــة او جنحة مخلة بالشرف والامانـــة او الافلاس ولم يرد اليـــه اعتباره بعد .

# تعليهات

# قبول الطلبة وتسجيلهم في الصف الاول الابتدائي في مدارس الملكة للعام الدراسي ١٩٨٥/٨٤

نظرا لعدم وجود اي تغييرات تستدعي اجراء اي تعديلات على تعليمات القبول رقم (٦) لسنة ١٩٨٣ م تعتمد التعليمات المذكورة مسع مراعاة المادة الثالثة منها بحيث يتسم قبول جميسع الاطفال الذين هم مسن مواليد ١٩٧٨/١٢/٣١ غما قبل للصف الاول الابتدائي للعام الدراسي ١٩٨٤ / ١٩٨٥ شريطة الا يتجاوز الطفل العاشرة من العمر في ١٩٨٤/١٢/٣١ .

وزير التربية والتعليم حكمت الساكت



- ج ـــ ان لا يقل مؤهله العلمي عن شهادة اللراسة الثانوية العامة او ما يعادلهــــا ، مع مراعــــاة ما ورد في المادة ( £ ) من هذه التعليمات .
  - د ـــ ان يكون لديه اي من الخبرات التالية : ــ
- ١ يكون قد عمل كخبير (مسوي الخسائر) او نحسن لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات في شركة
   او مؤسسة مرخصة ومعتمدة في تخمين وتسوية الاضرار والخسائر التأمينية سواء كانت تعمل
   في الاردن او خارجه.
- ٢ ــ ان يكون قد مارس اعمال الخبير او المخمن لدى جهة رسمية او لدى شركة التأمين او شركة تأمين اجنبيــ قمسجلة ومرخصة خارج الاردن مدة لا تقل عن اربع سنوات بصورة منتظمــة او لمدة خس سنوات كعمل رئيسي بالاضافة الى اعمال اخرى .
- ٣ ــ ان يكون قاد قام بعمل الخبير او المخمن على وجه الاحتراف لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات
   وكان مرخصا بذلك من جهة رسمية معتمدة .
- ٤ ان يكون لديه معرفة شاملة في مجال الخبير ( مسوني الخسائر ) او المخمن بصورة غير مباشرة من موقع المسؤولية كمدير عـــام لشركه التأمين مدة لا تقل عن عشر سنوات او كنـــائب مدير عام او مدير فني لاحد فروع التأمين مدة لا تقل عن خسة عشر عاما .
  - ه ــ اية شروط اخرى يطلبها الوزير .
- المادة ٤ اذا لم يتوفر لدى طالب الترخيص شرط حصوله على شهادة الثانوية العامة اومايعادلها يجوز للوزيرالموافقة على ترخيصه اذا توفرت لديه خبرة لمدة لانقل عن عشر سنوات في اي من مجالات الخبرة الواردة في الفقرة ( د ) من المادة ( ٣ ) من هذه التعليمات
- المادة ه \_ يقدم طلب الترخيص للعمل كخبير او مخمن الى المراقب على النموذج المقرر ومرفقا بـــه كافة الوثائق الثبوثية والشهادات العلمية وشهادات الخبره العملية مصدقة حسب الاصول .
- المادة ٦ ... أ ... يصدر الترخيص بقرار من الوزير بناء على تنسيب المراقب وذلك خلال شهر من تاريخ تقديم الطلب بسبب في حالة موافقة الوزير على الترخيص ، يصدر المراقب شهادة بترخيص الخبير او المخمن حسب نوع الخبرة المقررة . ويتم تسجيله في سجل الخبراء (مسوى الخسائر) والمخمنين المعد لهذه الغايه وذلك بعد دفع الرسوم المقررة .
- المادة ٧ تكون مدة الترخيص سنة واحدة ، تجدد من قبل المراقب سنويا بعد دفع الرسوم المقرره ، وللوزير بناء على تنسيب المراقب المبني على اسباب مبررة وقف تجديد الترخيص للمدة التي يراها مناسبة اذا ارتكب الخبير او المخمن مخالفات في عمله اوخالف الشروط المقررة بمزاولة هذه المهنة ، وله الغاء الترخيص اذا تكررت مثل هذه المخالفات وشطب الخبير او المخمن من السجل .
- المادة ٨ على الحبير او المخمن ، بعد الحصول على الترخيص بالعمل ، التسجيل في السجل التجاري او في سجل الشركات كخبير او محبين تأمين
  - المادة ٩ ــ يصنف الحبراء والمخمنون في السجل المعد لهذه الغاية كمايلي : ـــ

- أ 🗀 خبراء ومخمني النقل البحري والجوي والبري
- ب ــ خبراء ومخمني السيارات والاخطار المتعلقة بها .
- ج ـ خبراء ومخمني الحريق والانفجارات والكوارت الطبيعية .
  - د ــ خبراء ومخمني الحوادث العامه
  - هـ انواع اخرى تحدد من قبل المراقب.
- المادة ـــ ١٠ يجوز للخبير او المخمن الجمــع بين نوعين او اكثر من انواع الخبرة المبينــة في المادة ( ٩ ) مــن هذه التعليمات اذا توفرت فيه الشروط المقررة .
- المادة ١١ للوزير بناء على تنسيب المراقب الموافقة على ترخيص خبراء ( مسوي الخسائر ) من غير الاردنيين للعمل في الاردن، شريطة أن يكون هؤلاء الخبراء مؤهلينومرخصين في بلادهم ، او من المكاتب اوالمؤسسات الدولية المعتمده والمعروفة في هذا الحجال وذلك بعد تقديم الوثائق المؤيدة مصدقة حسب الاصول شريطة تسجيل هؤلاء الخبراء بالمشاركة مع اردنيين وفق القوانين الاردنية النافذه .
- المادة ١٢ ــ أ ــ يجب على شركة التأمين والمؤمن له تعيين خبير او اكثر او مخمن او اكثر من الحبراء او المخمنين المرخصين بموجب هذهالتعليمات لتسوية الادعاءات الناجمةعن عقود التأمين في الحالات التي تستدعي ذلك او التي تحدد بقرارات خاصة من الوزير .
- ب \_ يجوز لشركة التأمين او للمؤمن له انتداب احـــد الموظفين العاملين لدى اي منهما للقيام بأعمـــال التخمين في الحالات التي لا تستدعي خبرات متخصصة او راي فني ، واذا حصل خــــلاف حول تسوية الادعاء فيحق لأي من شركة التأمين او المؤمن له الطلب من المراقب تعين خبير ورخص للفصل في الادعاء وتدفع اتعابه مناصفة من شركة التأمين والمؤمن له .
- المادة ١٣ ــ للوزير بناء على تنسيب المراقب تعيين خبير او اكثر من الحبراء المرخصين في الحالات التي تستدعي ذلك ، وتكون اتعابه مناصفة بين شركة التأمين والمؤمن له .
- المادة ١٤ ـ يجوز لشركة التأمين او المؤمن له انتداب خبير ( مسوى خسائر ) اجنبي لتقـــدير وتسوية الادعـــاءات الكبيرة او التي تحتاج الى خبره فنية متوفرة محليا ، شريطة اعلام المراقب باسم هــــذا الخبير او المخمن وجنسيته والعمل الذي سيقوم به واي بيانات او معلومات اخرى يطلبها المراقب .
- المادة ١٥ ــ على الخبراء المرخصين ان يقدموا للمراقب كشفا شهريا بالادعـــاءات التي تمت تسويتها وفقـــا للبيانات التفصيلية التي يحددها المراقب لهذه الغاية .
- المادة ١٦ ــ تلغى تعليبات ترخيص خبراء ومخمني التأمين الصادرة بقرار وزير الصناعه والتجارة رقم (٢) لسنة ١٩٨٣ والمنشورة بالجريدة الرسمية رقم ٣١٧١ تاريخ ٢١ /١٩٨٣/٨ .
  - المادة ١٧ ــ تعتبر هذه التعليمات نافلة اعتبارا من تاريخ ٢/٨ /١٩٨٤ .

وزير الصناعة والتجارة والسياحة د. جواد العنائي



# تعديل تعليات

#### اسس تصنيف المقاولين

قرر مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ ١٩٨٤/١/٢٥ الموافقــة على تعديل تعليمات اسس تصنيف المقاولين على النحو التالي :

## تعلمات معدله

لتعليمات اسس تصنيف المقاولين من الفئسات العليا التي صدرت عن مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٣/٢/١٦ والمنشورة في عدد الجريدة الرسمية (٣١٤١) الصادر بتاريخ ١٩٨٣/٣/١٧

المادة ١ – تسمى هذه التعليمات ( تعليمات معدله لتعليمات اسس تصنيف المقاولين من الفتات العليب لسنة ١٩٨٤ ) وتقرأ مع تعليمات اسس تصنيف المقاولين من الفثات العليا لسنة ١٩٨٣ المشار اليهب فيها يلي بالتعليمات الاصلية كتعليمات واحده ويعمل بها من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية .

# المادة ٢ ـ تعدل المادة (٦) من التعليمات الاصلية كما يلي : ــ

- أ ــ باضافة العبارة التاليـــة الى آخر البند ( a ) من الفقرة ( ب ) منهــــا « ووثائق تسجيل مركبـــات الاشغال وفق احكام قانون السير المعمول به » .
- ب ــ بالغاء عبارة (خلال الأربع سنوات الاخيرة ) الواردة في البند ( ١ ــ أ )من الفقرة ( ح ) منهـــا والاستعاضة عنها بعبارة « خلال الست سنوات الاخيرة » .
  - ج ــ باضافة البند ( ٤ ) الى الفقرة ( ح ) منها .
- ٤ أ يجب ان تشتمل الخبرة للمقاول في درجة معينسة بانه قد انجز مشروعـا واحدا على
   الاقل بالقيمة العليا للمشروع الواحد لدوجة التصنيف التي تقل عنها بمرتبة واحدة .
- ب تعتمد المشاريع التي قام المقاول بانجازها كمقاول رئيسي ، بمعنى انه انجزها بمعداته وجهازه العامل لما لا يقل عن ( ١٠٪) منها ولا تقبل الخبرة اذا كان المقاول قد تناذل عن المشروع او لزمه او اوكل تنفيذه الى متعهد فرعي سواء تم ذلك بموافقة صاحب العمل او بموافقة المقاول ولا يحسب مشروع واحد يكامله لاكثر من مقاول وفي حالة ائتلاف مقاولين فيحسب لكل مقاول نسبة انجازه من المشروع ضمن الائتلاف .

المادة ٣ - تعدل المادة (٨) من التعليمات الاصلية بإضافة الفقرة ( ح) التالية اليما:

على ان لا يتجاوز السقف ( ١٨ ) مليون دينار اردني في اي من الحالات المذكورة .

المادة ٤ – تعدل المادة (٩) من التعليمات الاصلية باضافة الفقرة (ح) التالية اليها :

ح ـــ المدير العام : يجب ان يكون لديه مؤهل مقبول للجنة التصنيف وان يتفرغ للعمل في المنشأه .

ج \_ تحدد للمقاول متعدد الاختصاصات سقف ( حد اقصى قيمة المشاريع ) على النحو التالي :

١ – للشركات العادية العامة : رأس المال العامل × ٢٠

٣ ــ الشركات المساهمة العامة : رأس المال العامل × γرγ

۲ – للشركات المساهمة الخصوصية : رأس المال العامل × ١٠

المادة ٥ – تعدل المادة (١٠) من التعليبات الاصلية كما يلي :

أ \_ بالغاء عبارة (شهر شباط) الواردة في الفقرة (أ) منها ويستعاض عنها بعبارة (شهر آذار).

ب الغاء عبارة (خلال الثلاثة شهور الاولى) الواردة في الفقرة (ج) منها ويستعاض عنها بعبارة
 ( خلال النصف الاول من شهر حزيران ) .

المادة ٦ – تعدل الفقرة (ج) من المادة (١٢) من التعليمات الاصلية بالغاء كلمة (ضعف) الواردة فيهاوالاستعاضة عنها بكلمة (ضعفي) .

المادة ٧ — يلغى ملحق رقم ( ٢ ) متطلبات تصنيف المقاولين من الفئات والدرجات العليا الملحق بالتعليبات الاصلية ويستعاض عنه بالملحق رقم ( ٢ ) متطلبات تصنيف المقاولين من الفئات والدرجات العليا التالي :



يشترط ان يكون المقاول مالكا المصنع	w. !	يشترط ان يكون القاول مالكاً للمصنع	يشترط ان يكون المقاول مالكاً العصنع				متطلبات اخوى	· //2.
ادوات مساحة		ادوات مساحة	مختبر مواد ادوات مساحة ملحلة رجاج		منشار حجر معمل طوب	غتبر مواد ادوان ساحة محددة منجرة		
سیارات قتل مدحلة رجاج سیارة صهریج ماء	مدحلة رجاج	مضحّات ماء ضاخطات هو اء سیار ات تقل	<u>، م</u>		خلاطة خرسانه على سياره منشار حجر معمل طو ب		المصنات	
خلاطات خوساتة سيلرات قلاب روافع شوكية	روافع شوكية	خلاطات خرسانه سیارات قلاب رافعة برجیة	غارقة سيارات قلاب رافعة يرجية روافع شوكية	ضاغطات هو اء	سیارات صهاریج ماء دعامات معدنیة مدحلة رجاج	غارفات سيارات قلاب رافعة برجية خلاطة خرسانةعادية		
مشاریع بقبهسهٔ (۱) ملیون دینار	مشاریع بقید	مشاریع بقیمـــة ( در1 ) ملیون دینار	مشاریع بقیمسهٔ (۲) ملیون دینار	مشاريع أبنية متكاملة بقيمة (١) مليون دينار	مشاریع ابنیة متکاملة بقیمــــة (۲) ملیون دینـــار			
ملير في إمهنلس مكتب ا	مدير فني	مدير فني مهندس مكتب	ملير فني مهندس مكتب	مدير فني	مدیر فنی حاسب کمیات	مدير فني ومهندمن مكتب حاصب كميات	الفني خ	جسات العليسا
مدیر عام مدیر اداری عاسب	مدیر عام محاسب	ا ملیوعام مدیر اداری عاسب	مدير عام مديو اداري عاسب	مدير عام يحاسب	مدير عام مدير اداري محاسب	مدیر حام مدیر اداری مدیر مالی عاصب	بهاز اري	ات تصنيف المقاولين من الفئسات والدرجسات العلم
γο	0	1			1	دينار		ين من اله
۰۵۰ ملیون	ا مليون	۲ ملیون	۲ ملیون	٥٧ر! مليون	۰۵۲ . ملیون	دینار ۱ ملیون	( G & =	تصنيف المقاول
ه٧ر. مليون	۰۵۰ مليون	ا مليون مليون	ا مليون	٠٥٠. مليون	۵۲را ملیون	دينار (السقف ناقص غير المنجر)	رد وح	متطلبات
	1	γο	Y0	1	Ϋ	وينار	دأس المال المدفوع	
اولی	ثانية	اولی	اولی	ثانية	اولی	عام	الدرجـــة	
جاهزة بريفاب	ليــة	منشآت معد	خرسانة مصنعة		ـــــة	ابنيـــ	الاختصاص	
		ă			ابني		الحال	3
			on Section and the					A SECOND

1
(•
Ţ
ll L
C
ŗ
4
Ç.
اولير
E.
· P
6,
۲
F

()	بالجا			9		<u></u> رئ		4
	لاختمام سەلمتخ		ن.		ت الحالة	ق <sub>ي</sub> تلفسا	₹.Mis/;~	در وعبارات
	ة ــجادالا	واسد	14	قـــيناك	ارل	ة. تــــيناك	اول	تسينك
	رأس المال. الملفوع	دينار ٢	۳٥٠٠٠	٠	٠			
	الحد الاعلى لقيمة المشروع	دينار الـقف ناقص غير المنجز	۲ ملیون	ا مليون	• ٥٠ ( مليون	۵۷۵٠ مليون	۲ ملیون	ا مليون
	و السقف ، الحد الاقصى ا اقيمةالشاريع	دينار ۱۲ مليون	ع مليون	۴ مليون	۳ ملیون	. مر ا مليون	ء مليون	۴ مليون
111	قيمسة المدات	دينار	٨	1,40				1
ملاهق اللحق رقم (۲) ما	ا <del>لجه</del> از الاداري	مدير عام مديراداري مدير مالي مداسب	ملیر عام ملیر اداري عاسب	ملير عام عاسب	مدير عام مدير ، مدير اداري محل مو عاسب	ملير عام يحاسب	مدير عام مدير اداري عامب	42,2 al al.,
ن تعلیمات اسس متطابات تصنیف	الجهاز الفني الكتبي المنفرغ	مدير فني مهندس مكتب حاسب كميات	ملير فني مهندس	مدير فني	مدير فني محلل مواد /ختبر	ملدير فني حمل مو اد /ختير	مليو فني مهنلس مكتب	ملير فني
تمنية القاولين	الخبرة – انجاز مشاريع موفياً بالالتزام بقيمة	مشاريع طرق رئيسية او بللرية وخلطات اوتقاطعات بقيمة ٤ مليون دينار	مشاریع طرق رئیسیةاو بادیةوخاطات او جسور وعبارات بتیمة ( ۲ ) ملیون دینار	مثاريع طرق رئيسية او بلديةبقيمة (١)مليون دينار	مشاریع خلطات بقیمهٔ (۲) ملیون دینار	مثاريع خلطات بقيمة (١) مليون ديثار	مشار يم تقاطعات، جسور وعبار ات بقيمة (٣) مليون	مثاريع جسور وعبارات بقيمة(١) مليون دينار
القاولين من القائد والدرجات العليا					خلاطة اسقلت. 1 طن <i>اس</i> سيارات قلاب فرادة اسفلت	خلاطة اسفلت ، وطن اس سيار ات قلاب فرادة اسفلت		رائعة برجية رجاجات فرسانة فافطات فرساقة فاغطات هواء
	المسدات	كاشطة ميارة رش اسفلت خلاطاتخوسانة	رجاجات خوماة سيارات تقل خراييل				جراف ا باران قلاب ماحل آ	سيارة صهويج ماء خلاطة خرصانة علىسيارة مصحة خرصانة
		نخير مــــواد مئكامل ادوات مساحة	]		غتير مواد ادوات مساحة	مختبر مواد	محير مواد ادوات مساحة	
				19 1				



					ادا منص المدير الفتي منصب المديرالعام	ميارة تقل يشترط استخدام مهندس مكتب المهندس مكتب		متطلبات اخوى
ان انو ما				ادوات مساحة		ميارة تقل	ر ا: بھ	-
سیارات قلاب آلات تسویة			ماكنات لحام متنوعة	سیارات صهاریج ماء مشغل صیاته ایستی	اجهره فیاس ( سویس تشوة ، مستوی )	اجهزة فحص الانظمة	طواقم عدد يدوية اجهزة فحص	المسدات شاشطان مداء
جرافات غارفات کاشطات ضاغطات هواء	خلاطات خرمانة سيارات قلاب 	مداحل صغيرة ارجاجات ختلقية	مید یوم ضاغطات هو اء مقصات مواسیر	غارفة حفارة معدات تركيب مواسير الناب	عبوت عبدة لمحقا	اسلو سكوب آفو ميتر رقمي	منصة رفع آلية منصة تقديد كوابل عربة تمديد كوابل	
مشاریع بقیمة ( ٤ ) ملیون دینار	مشاریع بقیمة (۲) ملیون دینار	مشاریح بقمة ( أ ) ملیون دینار	مشاریع بقیمة (۱) ملیون دینار	مشاریع بقیمهٔ (۲)ملیون دینار		مشاریع بقیمهٔ (۳۰۰ ) الف دینار	سرع بنید ( الله الله الله الله الله الله الله ال	الحبرة انجاز مشاريع موفياً بالالترام بقيمة
منیر فلی مهندس مکتب مهندس تخمین	مدیر فنی مهندس مکتب داسب کهیات	مدير فني	مثير فئي مهندس مكتب	مثیر نئی مہندس مکتب رسام/هاسبکیبات		مدير فني کهرباء	سىير ىني كھرياء	الجهاز الفني المكتبي المنفرغ
منیر علم امنیر اداری مدیر الی مدیر الی	خير عام خير اداري حامب	مدير عام مدير عام	مدير عام	منیر عام منیر اداری مدیر اداری	·	ملير عام	- ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) ( ) (	-
	10	•	1	10		0:	10::	ئية الميان
ه ملیون	۲ ملیون	ەلار* مليون	•ەرا مليون	۲ ملیون		ا مليون	دیار ۱ ملون	G &
السقف ناقص غير المنجز	ا مليون	۰۳۲. ملیون	۵۷۰° ملیون	١ مليون		۵۲ر. ملیون	دينار ۲۵و مليون	C 41C
		•	4	W		•	ديار	Co
أولى تعدين	أولى اشــغال	ثانية	أولى مياه	(عـام)	ولى اكترونيات		أولى	الدرجة
وحفريات سغال معال	عامة ا		ومجاري ميساه ومجاري		واتصالات		کهرباء قوی	الاختصاص
اخرى			ومجاري	1	ے	هروميكانيا	2	المجال

يف القاولين من للفثات والدرجات العليا

E	
4	
<u>.)</u>	
1	
3	
اية د.	
.)	
<u>ل</u> ر ۲.	
3	
<u> </u>	

ຄ	I l								
(Y) •zq	بال جا				ځېږو. دلڼالاي.				
لبات ت	K-inda	خلينادرس داريه	اعلى الم	( Sunt	تكبيف رتبريد	به تاليلة ماريه	lų.		
منف	الدجة	واسد	166	تسيالا	ارل	ادل	ارل		
المقاولين	داس المسال الملغوع	ر رئی **	1,40	۸۵۰۰۰	۸۰۰۰۸	۸۰۰۰	ox		
بن القتا	ا الإحل الأحل المردع	دينار • مرا • مليون • مليون	٠٥٠٠ طيون	ە۲ر • ىلون	۵۷۰ . ملیون	ە۲ر. مليون	ە۲ر. مليون		
متطلبات تصنيف المقاولين من الفتات والدرجات المليا	( السقف ) الحاد الاقصى أقيمةالمثاريع	ديظر <b>،</b> مليون	•هرا مليون	۰۵ر۰ ملیون	۰ ه و • مليون	• هر • مليون	ا مليون		
، المليا	in' Ilatio	ديتار	۲۰۰۰۰	١		10			
	الجه_از الاداري	ملیر عام ملیر اداری ملیر مالی حساب	مدير عام عاسب	مدير عام عراسب	ملير عام جراب	مدير عام يحامب	مدير عام عاب		
	الجهاز الفني الكتي المنفرغ	مديرفني كهرباء او ميكانيك مهندس مكتب مهندس تخمين رمام	ملير فني مهندس مكتب	ملدير فتي	ملدير فني	ملير فني	ملير فني كهرباء		
	الخبرة ـــ انجاز مشاريع موفياً بالالترام يقيمة	مشاريع بقيمة ( ٢)مليون	مشاريع بقيمة ( 1 ) مليون	مشاريع بقيمة مليون	مشاريع بقيمة مليون	مثاريع بقيمة مليون	شاريع بقيمة (٢٠٠٩) ألف		
		3	صاعطات هراء مضخات مياه سازات تقل	روافع شوكية	آلات تسنين طعاجة مواسير مضخات مياه مضخة ضغط مواسير	مشغل بوادي دكت آلات تسيين طعاجة مواسير ماكتات لحام متنوعة	آلات تسنين آلات تطعيج جكات كو ابل بكرات جر الكو ابل		
÷	المساات		متعليواري د کت		ماكنات لحام ديزل ماكتات لحام اكسجين ماكنات لحام كهرياء مغب مطرقي	اطقم عدد يدوية سيارة نقل ضاغطات تفريغ مضخةضغط مواسير	معدات حفر جدوان وأمقف أطقم عدد يدويه أجهزة قمحس الثيار آفوميثر		
		اجهزة فحص عمل مخط (لكل اختصاص) مشغل اجهزة قباس (لكل اختصاص)			اجهزة قياس اجهزة فحص ميارة تقل اطقم عدد يدوية	اجهز قعیاس و نصر جهاز تعبالا غاز الفریون جهاز تهدیور دوار	علا أجهز قمص الارضي اجهزة مص التفيية مدات خدية ومير الاليين		
Ý,	اخرى	अी क्वेबीट अंक्	1.			edition in the second s	. a		



# تعليات معدلـــه

لتعليهات أسس تصنيف المقاولين من الفئة الثانية التي صدرت عن مجلس الوزراء بتاريخ ١٩٨٣/٣/٦ والمنشورة في عدد الجريدة الرسمية (٣١٤١) الصادر بتاريخ ١٩٨٣/٣/١٧

المادة ١ ــ تسمى هذه التعليمات (تعليمات معدلة لتعليمات اسس تصنيف المقاولين من الفئة الثانيــة لسنة ١٩٨٤) وتقرأ مع تعليمات اسس تصنيف المقاولين من الغثة الثانية لسنة ١٩٨٣ المشار اليها فيما يــــلي بالتعليمات الاصلية كتعليمات واحده ويعمل بها من تاريخ نشرها في الجريدة الرسمية .

المادة ٢ – تعدل المادة (٥) من التعليمات الاصلية بالغاء نص الفقرة (ج) منها ويستعاض عنه بالنص التالي : (ج) يحق للمقاول المسجل لدى دائرة العطاءات الحكومية ولم يتم تصنيفه في اي من الدرجتين (أ، ب) من الفئة الثانية ان يمارس تنفيذ الاشغال لمشاريع لاتزيد قيمة المشروع الواحد منها عــن عشرين الف دينار .

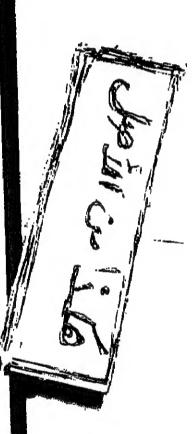
المادة ٣ ــ تعدل المادة (٩) من التعليمات الاصلية كما يلي .

المادة ٤ يلغى ملحق رقم ( ٢ ) متطلبات تصنيف المقاولين من الفئة الثانية الملحق بالتعليمات الاصلية ويستعاض عنه بالملحق رقم ( ٢ ) متطلبات تصنيف المقاولين من الفئة الثانية التالي :

9.	1 54 1 2		1.61 1 8	6 p. 4 P	*		
	:		1	γ	دينار	اشخيرة السابقة	
	ار آگا ماسخ		. نادر	·[.	عاب کان	الجهاز الاداري	الثانية
	مهندس مدني أو معهاري بخبرة لا تقل عن سنتين	مراقب في	- مهتلس ملق	مهتلس ملني	- مدير فني (مهندس مدني بخبرة لا تقل عن ٢ سنين ) - مهندس لكل مشروع	الجهاز الفني المتمرغ	الملحق رقم (٢) متطلبات تصنيف القاولين من الفئية الثانية
		1	Ya		دينار ۱ مليون	ه النقف ه الحد الاقصى المشاريع	اله متطلبات تصن
	<u>Yo</u> ;	0	1	Y	ديشار • وو • مليون	الخذ الإعلى المستقد المستقد المستقد الواحل المستقد الم	
	Your	10			دينار ۷۰۰۰،	فيدة	
		10.		W	E Te	Jan Jan	

الدرج ( الدرج ( الله و ا ع الله و ا

أشغال نزفيت



## اعـــلان

# صادر عن اللجنة المحلية للتنظيم والابنية بأمانة العاصمة

بمناسبة اجراء الانتخابات الفرعية لمجلس النواب ، وللمحافظة على جمال المنظر العام للشوارع والميادين والابنية والمرافق العامة ، وبالاستناد للمادة ( ٤١ ) من قانون تنظيم المدن والقرى والابنية رقم ( ٧٩ ) لسنة ١٩٦٦ م .

فقد اصدرت اللجنة المحلية للتنظيم والابنية بقرارها رقم ( ٨٥ ) تاريخ ٢/٢/٢/٢ م التعليمات الآتيـة الواجب التقيد بها ومراعاتها بخصوص تعليق النشرات والاعلانات للدعاية الانتخابية : ـــ

اولا: لا يجوز الصاق نشرات انتخابية على الجدران والشرفات والاسوار المطلـة على الشوارع العامة ، او على اعمدة الكهرباء والهاتف والمرور واقواس الزينة .

ثانياً: يجوز تعليق الاعلانات الانتخابية المكتوبة على قياش او على اية مادة اخرى في الشوارع والميادين العامة شريطة الحصول مسبقاً على موافقة أمانـة العاصمة على أماكن تعليقها ( دون التدخل في مضمونها ) لضيان ان لا يحجب بعضها النظر عن البعض الآخر او يعرقل حركة السير .

ثالثاً: لا يُجوز بأي حال من الاحوال ان يكتب اي اعلان بالاصباغ على هياكل او جدران او اسوار اية ابنيـــة مهما كان نوعها ، او على اعمدة الكهرباء والهاتف والمرور واقواس الزينة .

وأمانـــة العاصمة ترجو من الجميع التعاون والتقيد بالتعليبات المذكورة تجاوباً مع اهداف اللجنة المحلفظة على جمال المظهر العام للشوارع والابنية في العاصمة وتجنباً للاجراءات المنصوص عليها في القانون المشار اليه .

أمين العاصمة ( عبد الرؤوف الروابــــده ) رئيس اللجنة المحلية للتنظيم والابنيـــة

	ر المامت الا المامة المام	هبسرساره	77	کهرباء		mo 6	±4(3)	ه بالغثا	lui.	ت لي عفد
(4)		ಟಾ ಬಿಟ್ (†) 		ಟ್ ಕಿಟ್ (1)	-		وب، ئاپاد تنا			(1) Securities
	رأس المال المدفسوع	دينار	١	Y0	(		٠٠٠٠٨		10	۸۰۰۰۰
	قيسة المدات	ديتار	٠.٠٠	۳٥٠٠	۲.۰۰	۲۰۰۰۰	01	۲	0	0
	المد الإعلى لقيمة الشروعالواحد	دينار	Y0	۷۰۰۰۷	٠٠.٠٨	4		۲۵۰۰۰۰	0	10
متظلبات تصا	, السقف ، الحد الاقصى المشاريع	دينار	0		0	0	۲۵۰۰۰		10	4
اللحق رقم ۲ متطلبات تصنيـ ف القاولين من الفئــة الثانية	الجهاز النني المتفرغ	مهندس میکانیسك	مراقب ميكانيك	مهتلس كهريساء	مراقب كهرياء	مهندس مدني أو ميكانيك بخبرة لاتقل عن ستين	مراقسب مهتلس	مهندس مدني او معاري بخبرة لاتقل عن ستين	مراقب فني	مهالم
<u> </u>	الجهاز الاداري	کات.		a)		عاسب کائیب		عام). کائیا.		عاسب
	الخيرة السابقة	ديتار ١٠٠٠٠١		۸۰۰۰۰	۲۵۰۰۰	4		1	••••	1,4
	العسنات	الكات لحام (كورياء والمسجون) الية تسنين الية تطعيج الطتم عدد يتوية	ا الجهـــزة عيامن الجهــزة غصي	عدد أطقم يدوية ماكتات تطعيج باكتات تسنين أجهزة تياس وفحص	مدات هن (جدران وسعة	حالة بعداات تركيب خافظة هوام	سيارة صهريج باد متمن مواسي مالاب رجاج خندتن	مناقطة هواء مالاب ميارة صهريج مساء	ار د	جرانه الة تسوية كلاسلة علايات غاريــة ماغطات مواد

